



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ
НАРОДНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**АМУРСКАЯ
ОБЛАСТНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ
АМУРСКОЙ ОБЛАСТНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ И
НАУКИ РФ**

г.Благовещенск, 2017г.



Наше кредо: Профсоюз - мощная сила современного общества, способная защитить трудящихся!



Наши принципы:

- Эффективная работа по социально-экономической защите и поддержке работников образования.
- Непосредственное участие в работе общественных органов управления в обществе и отрасли, временных и постоянных рабочих группах при органах власти.
- Ответственность руководителей всех профсоюзных организаций за выполнение предложений и решений вышестоящих организаций Профсоюза.
- Широкое использование средств массовой информации для освещения результатов деятельности в области улучшения материального положения учительства.

Перспективные направления

работы Амурской областной организации базируются на следующих постулатах:

- Справедливая заработная плата – основа благосостояния работников образования;
- Эффективное социальное партнерство – надежная гарантия социальной справедливости и результативного труда;
- Сохранение и расширение льготного пенсионного обеспечения педагогических работников отрасли – необходимое условие их достойного существования;
- Эффективная работа с кадрами – залог успеха в защите социально – экономических прав и интересов работников образования;
- Активизация работы с молодежью – неотложное требование времени;
- Внедрение новых форм информационной работы для своевременного и всестороннего освещения продуктивной работы Профсоюза, укрепление единства профсоюзных организаций - эффективный путь к успеху.

Уважаемые коллеги, члены Профсоюза образования Амурской области!

Представляем Вам открытый (публичный) отчет о деятельности Амурской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2016 год.

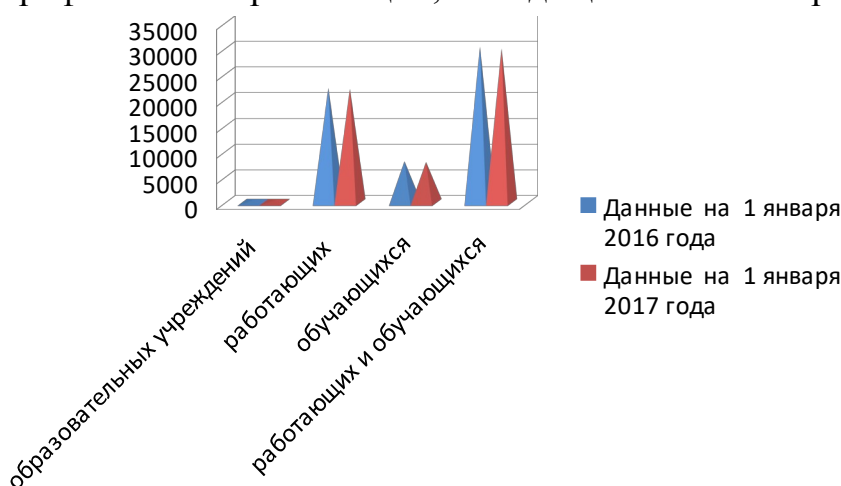
Отчет – это анализ нашей работы, возможность оценить ситуацию, выявить и обозначить проблемы, наметить направления дальнейшего развития областной профсоюзной организации во благо членов профсоюза. Надеемся на ваш отклик и ваши предложения по совершенствованию нашей работы для достижения положительных результатов в будущем.

I. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ. СОСТОЯНИЕ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА.

По состоянию на 1 января 2017 года на территории области находятся 438 образовательных организаций. В 346 организациях есть члены профсоюза. Всего первичных организаций 349.

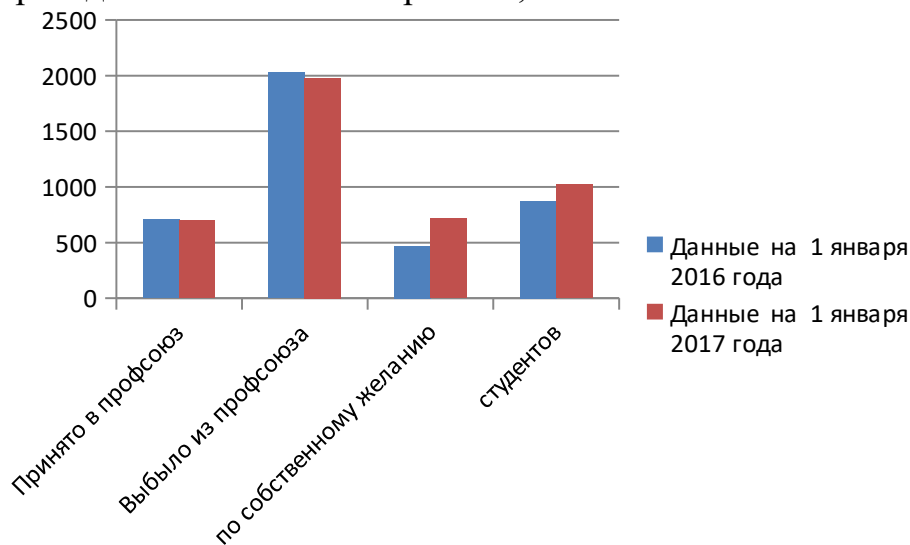
В Благовещенском государственном педагогическом университете 2 первичные профсоюзные организации - сотрудников и студентов, и в Райчихинском индустриальном техникуме 2 первичные профсоюзные организации - сотрудников и студентов. Так же профсоюзные организации существуют в филиалах, созданных в процессе реорганизации.

В состав Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки входят 7 городских, 18 районных и 7 первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком профсоюза.



Всего членов профсоюза, состоящих на учёте в Амурской областной организации профсоюза, 10217 человек, что на 1279 человек меньше, чем в прошлом году. За

отчётный период в профсоюзную организацию принято 700 человек, выбыло 1979 человек, 1022 из которых студенты вузов, закончившие обучение в этих учреждениях, 241 человек вышел из профсоюза, в связи с увольнением или переходом на новое место работы, 716 человек вышло по собственному желанию.



За период 2016 года была проведена реорганизация образовательных организаций путём слияния нескольких организаций в одну. Вследствие этого уменьшилось количество первичных профсоюзных организаций на 34 организации.

Уменьшилось количество малочисленных профорганизаций на 2, в связи с их слиянием с другими, более крупными организациями, а также с выходом из них последних членов профсоюза.

Анализ количества работающих и обучающихся показывает снижение (на 199) работающих в отрасли. Это связано с оптимизацией образовательных организаций. Уменьшилось на 6 количество членов, впервые принятых в профсоюз, выбывших из профсоюза уменьшилось на 46 по сравнению с 2015 годом. Проведённый анализ свидетельствует о том, что членские организации на местах проводят недостаточную работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюза.

Причины выхода из профсоюза по области, в основном, те же, что прошлые годы. Это сокращение работников в процессе модернизации образования, низкая заработанная плата работников организаций дошкольного образования, дополнительного образования, младшего обслуживающего персонала, снижение заработной платы работников общеобразовательных организаций.

Основной причиной выхода из профсоюза является увольнение работников, сокращение ставок младшего обслуживающего персонала (оптимизация штатов для уменьшения бюджетных расходов на ДОУ), сокращение рабочих мест, в связи с реорганизацией учреждений (слиянием нескольких учреждений в одно) и переходом работников на новое место работы; уход на более высокооплачиваемую

работу молодых специалистов; недостаточная информированность членов профсоюза в местных организациях о деятельности Профсоюза.

Сохраняется так же тенденция, когда выходят высокооплачиваемые работники и администрация школ, управлений образования, тем самым оказывая влияние на мотивацию остальных работников.

Продолжаются случаи противодействия работодателей профсоюзным организациям. Особенно в реорганизованных учреждениях. Сохранившиеся первичные организации в детских садах, присоединённых к школам, подвергаются давлению директоров этих школ. По этим причинам снижается уровень мотивации профсоюзного членства у определённой части работников. В течение года происходил отток членов профсоюза в аппаратах управления образованием, это связано либо со сменой руководства органов управления образованием, либо с его выходом из профсоюзной организации. Несмотря на большую информационную, разъяснительную работу, проводимую обкомом профсоюза, председателями территориальных профсоюзных организаций, выход из профсоюза продолжается. Из 25 председателей территориальных и 7 первичных, с правами территориальных организаций, только 5 освобождённых, остальные либо учителя, воспитатели, либо специалисты отделов образования.

В составе выборных органов профсоюзного актива работает 2673 человек. В течение года повысили квалификацию, прошли переподготовку в различной форме 1135 профсоюзных активиста, в том числе 310 не освобождённых председателей первичных профсоюзных организаций, 25 председателей местных профсоюзных организаций, 185 членов различных комиссий.

II. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

В 2016 году деятельность Амурской областной организации «Общероссийского Профсоюза образования» была направлена на реализацию Программы развития Профсоюза работников народного образования и науки на период до 2020г, Программы областной организации по усилению мотивации профсоюзного членства и организационно-финансового укрепления, решения исполкома Центрального Совета Общероссийского Профсоюза объявить 2016 год – «Годом правовой культуры».

В 2016 году было проведено два пленума:

29 апреля 2016г. прошел пленум с повесткой дня «О путях реализации программы Амурской областной организации по усилению мотивации профсоюзного членства и организационно-финансовом укреплении, задачи Амурской областной организации Профсоюза».

Итогом пленума является постановление о повышении ответственности и усилению мотивации профсоюзного членства, направленных на укрепление организационно-финансовой деятельности организации.

18 ноября 2016г. прошел пленум с повесткой дня «О правовой работе в Профсоюзе в рамках «Года правовой культуры в Профсоюзе».

В работе пленума приняли участие правовой инспектор Союза организаций профсоюзов « Федерация профсоюзов Амурской области» Сазоненкова В.В..

На пленуме были подведены итоги работы областной организации в рамках «Года правовой культуры в Профсоюзе», отмечен положительный опыт районных и городских профсоюзных организаций, даны рекомендации по повышению и применению правовых знаний в практике работы с членами профсоюза.

Вопросы, выносимые на рассмотрение Президиума:

- Об утверждении плана работы на 2016 год.

– Об утверждении отчетов обкома Профсоюза за 2015 год (статистический отчет 1СП; отчет по правовой работе 4-ПИ, коллективно-договорной кампании КДКО, КДК-2; отчет технического инспектора труда 19-ТИ).

– О проведении областных конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший коллективный договор», «Лучшая первичная организация».

– О награждении Почетной грамотой обкома Профсоюза в 2016 году.

– Об утверждении сводного финансового отчета Амурской областной организации Профсоюза за 2015 год. О проекте сметы доходов и расходов Амурского обкома Профсоюза на 2016 год.

– Об итогах и анализе статистического отчета областной организации за 2015 год.

– Об итогах колдоговорной кампании за 2015 год.

– Об организации отдыха, оздоровления детей в 2016 году совместно с Министерством образования Амурской области.

– О выполнении Соглашения между Министерством образования Амурской области и Амурской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2017 годы.

– О результатах основной деятельности и эффективности показателей организаций Профсоюза за 2015 год (Паспорт организации).

– Об участии областной организации Профсоюза в первомайской Всероссийской акции «За достойный труд».

- О выполнении « Программы Амурской областной организации профсоюза по усилению мотивации профсоюзного членства и организационно-финансового укрепления Профсоюза».

- О результатах общепрофсоюзной проверки по теме: » Соблюдению трудового законодательства».

– О результатах проверки финансовой деятельности Благовещенской (городской), студенческой организации Профсоюза БГПУ, АМГУ, Белогорской городской.

– О работе по использованию современных электронных и печатных средств информации в территориальных организациях.

– О реализации мероприятий «Года правовой культуры профсоюзного актива».

Проведены 2 расширенных заседания президиума с приглашением освобожденных председателей территориальных организаций профсоюза по вопросам финансово – организационного состояния, мотивации профсоюзного членства, формах работы с коллективами Зейской, Новобурейской, Константиновской районных, Райчихинской, Зейской, Благовещенской городских организаций.

Подготовка, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива всегда являлось и продолжает оставаться одной из приоритетных задач деятельности профсоюзных организаций Амурской области различного уровня.

Системное обучение профсоюзных кадров и актива обеспечивает решение поставленных перед профсоюзными организациями задач на более высоком профессиональном уровне. Решая задачу кадрового укрепления, областной комитет уделял большое внимание обучению профсоюзного актива. Уровень эффективности работы во многом зависит от профессионализма и личной ответственности профсоюзных лидеров, поэтому работа с кадрами должна оставаться в центре внимания.

Особое значение обком профсоюза уделяет обучению профсоюзного актива. В 2016 году работниками аппарата было обучено 379 человек. Обучением были охвачены представители Михайловского района (29 чел.), Бурейского района (46 чел.), г. Благовещенска (34 чел.), пгт Прогресс (65 чел.), председатели городских и районных организаций (70), уполномоченные по охране труда (60), менеджеры в образовании (45), молодежь до 35 лет (30).

Кроме этого, сами работники аппарата и председатели профсоюзных организаций проходили обучение:

В 2016 году в г.Казани посетила курсы переподготовки председателей местных организаций Профсоюза при УМЦ Профсоюза «Гармония» освобожденный председатель объединенной профсоюзной организации г. Райчихинска и пгт Прогресс **Гаврилова И.И.**, которая поделилась приобретенным опытом на семинаре - совещании председателей областной организации. Принял участие в работе семинара – совещания правовых (главных правовых) инспекторов труда Профсоюза, юристов территориальных организаций Профсоюза (г. Москва) правовой инспектор обкома профсоюза **Чирко А.В.** В семинаре-совещании председателей первичных профсоюзных организаций работников и обучающихся в образовательных организациях высшего образования Дальневосточного федерального округа по вопросам модернизации высшего и профессионального образования в г. Хабаровске участвовала председатель первичной организации работников БГПУ **Васильева В.Н.** **Дервянко Т.И.**, гл. бухгалтер обкома профсоюза, участвовала во Всероссийском семинаре-совещании заведующих финансовыми отделами – главных бухгалтеров межрегиональных и региональных организаций Профсоюза в г. Санкт-Петербурге. Во всероссийском семинаре- совещании руководителей органов исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющих управление в сфере образования, с участием председателей региональных организаций

Общероссийского Профсоюза образования принимала участие председатель областной организации профсоюза работников образования **Стрельцова Н.В.**

Успех нашей работы зависит от того, насколько активен, работоспособен, хорошо информирован, а также хорошо обучен профсоюзный лидер любого уровня. С этой целью организуется **учеба профсоюзного актива**. Для учёбы профактива аппаратом обкомом применялись следующие формы:

- проведение семинаров;
- встречи с коллективами и руководителями образовательных учреждений;
- индивидуальные консультации по различным вопросам для работников и руководителей образовательных учреждений;
- проведение смотров, конкурсов, спортивных мероприятий;
- рассылка материалов по электронной почте, размещение на сайте обкома профсоюза.

Все большую актуальность приобретает обучение первичного звена профсоюзного актива. Именно эта категория профсоюзных активистов призвана выявлять насущные потребности членов профсоюза, доносить до них информацию о деятельности профсоюзной организации, выполнять посреднические функции во взаимодействии с представителями работодателей.

Обком много лет практикует выездную учёбу профактива. В организации и проведении встреч с коллективами большую помощь оказывают начальники отделов управления образования районов и городов. На встречах всегда много рядовых членов профсоюза, которые приходят с желанием получить ответы на свои вопросы. В проведении семинаров активно использовали видеоролики с нашего съезда «Вместе в будущее» и презентацию Амурской областной организации «Зачем нужен профсоюз?». Для учёбы профактива аппаратом обкомом применялись следующие формы:

- проведение семинаров;



- встречи с коллективами и руководителями образовательных учреждений;
- индивидуальные консультации по различным вопросам для работников и руководителей образовательных учреждений;
- проведение смотров, конкурсов, спортивных мероприятий;

-все материалы рассылаются электронной почтой, а так же выкладываются на сайт обкома профсоюза.

В информационной части обучающих семинаров участвуют не только члены профсоюза, но и не являющиеся членами, работники ОО, которые желают узнать о деятельности профсоюза образования. После такой встречи в Бурейской районной организации число первичек выросло на одну: работники ДОУ п. Талакана вступили в профсоюз. В 2016 году обком профсоюза организовал выездные встречи в организации г.Белогорска, Благовещенска; районов: Архаринский, Ивановский, Михайловский, Бурейский, в которых приняли участие более 1000 человек: члены профсоюза и работники образовательных организаций.

Обучение актива осуществляется по нескольким направлениям:

- делопроизводство,
- правовое регулирование,
- финансовая работа,
- информационное обеспечение.

На встречах присутствуют председатели районных, городских и первичных профсоюзных организаций. Во всех проведенных семинарах принимают участие начальники и работники органов местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования. Работниками обкома в помощь председателям подготовлено большое количество материалов и рекомендаций различного содержания:

- рабочая тетрадь председателя;
- профсоюзный уголок: что разместить?;
- как разработать положения о премировании, оказании материальной помощи;
- о заключении коллективного договора;
- как правильно оформляется пенсия;
- как правильно оформить трудовую книжку и др.

Ежегодно проводится обучающий семинар (декабрь) с приглашением работников Пенсионного Фонда, Фонда социального страхования, налоговой службы для бухгалтеров и председателей КРК профсоюзных организаций области.

Подготовка, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива всегда являлось и продолжает оставаться одной из приоритетных задач деятельности профсоюзных организаций Амурской области различного уровня .

III. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Вопросам социального партнерства уделяется особое внимание. Согласно сведениям, представленным муниципальными органами, осуществляющими управление в сфере образования, районными и городскими профсоюзными организациями по состоянию на 1 января 2017 года в 27 муниципальных образованиях области заключены территориальные соглашения. К сожалению, отсутствуют профсоюзные организации, как районные, так и первичные, в Селемджинском и Ивановском районах, не заключены соглашения. Такие важные вопросы трудовых отношений, как оплата труда, продолжительность рабочего

времени, ежегодные отпуска и многое другое регулируется Трудовым кодексом РФ лишь в пределах минимальных гарантий. Что же касается конкретных размеров тарифных ставок, окладов, премий, системы оплаты труда организации решают при помощи коллективных договоров. При его отсутствии все вопросы регулируются администрацией единолично и не всегда справедливо. Отсутствие коллективного договора лишает возможности профсоюзные организации защищать работника, отстаивать его интересы в суде.

Из 349 первичных профсоюзных организаций в организациях образования Амурской области (без 2 профсоюзных организаций студентов) в 324 заключены коллективные договоры. В 23 организациях образования Зейского (7), Ромненского (1), Тындинского (5) районов, городов Райчихинск (2), Тында (7) и Шимановск (1) их нет, по разным причинам. Договоры отсутствуют в отделах образования, а также в организациях, где работодатель и профсоюз не желают работать над коллективным договором, считая, что все моменты оговорены в положении об оплате труда. Разъяснения председателей районных организации о том, что не все нормы социально-экономических и трудовых прав работников можно закрепить в положение об оплате труда, что в коллективном договоре можно заложить дополнительные гарантии работникам образования, членами профсоюза игнорируются. Работодателям же выгодно не возлагать на себя дополнительные обязанности.

Из-за реорганизации образовательных организаций вносятся дополнения к существующим договорам.

69 договоров заключено в отчётном году, действует 177 договоров, заключенных в предыдущем году, продлено 78 договоров, заключенных раньше.

270 договоров прошли уведомительную регистрацию, 54 коллективных договора не прошли уведомительную регистрацию потому, что работодатели не выполняют положения Трудового кодекса РФ о проведении уведомительной регистрации коллективных договоров.

В области заключено 21 территориальное двухстороннее Соглашение, заключенное на муниципальном уровне, в 3 территориях (Архаринский, Константиновский, Ромненский районы) идёт работа над новым Соглашением, в связи с окончанием срока действия предыдущего. В 2 территориальных организациях заключено на муниципальном уровне трёхстороннее Соглашение, (г.Райчихинск, п.г.т. Прогресс, где городская профсоюзная организация одна, а Соглашения два), 1 отраслевое двухстороннее, заключённое на региональном уровне.

Не заключены соглашения в Ивановском и Селемджинском районах, где отсутствуют профсоюзные организации. В ЗАТО Углегорск профсоюзная организация действует в одной школе из пяти образовательных организаций, поэтому Соглашение отсутствует.

В большинстве коллективных договоров и соглашений внесены дополнения и изменения.

Ежегодно, 1 раз в год подводятся итоги выполнения Соглашений.

Министерством образования и науки Амурской области и Амурской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации в 2015 году заключено Отраслевое соглашение между Амурской областной организацией профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и министерством образования и науки Амурской области по образовательным организациям на 2015 – 2017 годы.

Для реализации обязательств по выполнению Соглашений министерством образования и науки области (далее – Министерство) совместно с президиумом обкома профсоюза проводят следующую работу:

- анализируют деятельность обеих сторон за указанный период;
- изучают вопросы по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников образования в 29 муниципальных образованиях области;
- рассматривают письменные обращения, жалобы и заявления по вопросам трудовых отношений, социальной защиты работников образования.

Министерство, совместно с президиумом обкома профсоюза, контролирует заключение и реализацию территориальных соглашений и коллективных договоров.

Обком профсоюза регулярно получает информацию от муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования для подведения итогов ежегодного выполнения областного соглашения, а также о предоставлении социальных льгот и гарантий педагогическим работникам, задолженности заработной платы, выполнения Указов Президента РФ по повышению заработной платы педагогическим работникам.

Ежегодная потребность общеобразовательных учреждений области в педагогических кадрах имеет тенденцию к снижению. К началу 2012/13 учебного года требовалось 495 педагогических работников, в том числе 362 учителя, к началу 2013/14 учебного года – 318 учителей, к началу 2014/15 учебного года – 220 учителей, к началу 2015/16 учебного года – 200 учителей, к началу 2016/17 учебного года – 174 учителя.

По поручению Правительства области Министерством разработан и утвержден План («дорожная карта») направления молодых специалистов в муниципальные образования области и обеспечения их жильём, предусматривающий мероприятия, направленные на обеспечение образовательных организаций области педагогическими кадрами, в том числе организация деятельности педагогического отряда ФГБОУ ВПО «Благовещенский государственный педагогический университет» (далее – БГПУ).

В 2016 году на вакантные должности было направлено 48 членов педотряда.

Органами местного самоуправления, осуществляющими управление в сфере образования, ежегодно формируется потребность в педагогических кадрах на предстоящий учебный год. Обобщенные сведения о потребности образовательных учреждений области в педагогических кадрах на предстоящий учебный год предоставляются в БГПУ, ГПОАУ АПК для трудоустройства выпускников.

Информация по каждой вакансии содержит недельную нагрузку требуемого педагога, предоставляемые единовременные выплаты, льготы и имеющиеся жилищные условия.

В собеседованиях с молодыми специалистами принимают участие представители органов управления образованием, руководители общеобразовательных учреждений.

В течение учебного года база данных о вакансиях в образовательных организациях области публикуется на официальном сайте министерства образования и науки области (www.obramur.ru).

При решении проблемы обеспечения образовательных учреждений квалифицированными педагогическими кадрами органы местного самоуправления предоставляют молодым специалистам жилье (в основном, в сельской местности). С целью закрепления молодых специалистов в ряде муниципальных образований области предусмотрены дополнительные надбавки к заработной плате, единовременные выплаты.

Социальная защита работников образования, установление им системы льгот, видов и норм материального обеспечения предусмотрены рядом федеральных законов, указов Президента РФ, постановлений Правительства и губернатора Амурской области. В 2016 году проведен мониторинг предоставления мер социальной поддержки педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, а также руководителям, заместителям руководителей образовательных организаций, пенсионерам.

Законом Амурской области от 17.03.2005 № 461-ОЗ «**О единовременных социальных пособиях работникам государственных организаций области, осуществляющих образовательную деятельность**» предусматриваются выплаты единовременного социального пособия работникам учреждений интернатного типа (молодым специалистам и педагогам, вышедшим на пенсию, при их высвобождении).

Выплата аналогичного пособия работникам муниципальных образовательных учреждений находится в компетенции органов местного самоуправления и предоставляется молодым специалистам в 23 из 29 муниципальных образований области. Наибольшие выплаты производятся в Селемджинском районе (150 тыс. рублей), г.Тында (150 тыс. рублей), Тындинском районе (100 тыс. рублей), Сковородинском районе (100 тыс. рублей выпускнику организации ВПО, 80 тыс. рублей выпускнику организации СПО), Свободненском районе (50 тыс. рублей).

В г.Свободный производится доплата к заработной плате в течение первых трёх лет работы.

В пяти муниципальных образованиях (г.Белогорск, г.Зея, г.Райчихинск, пгт. Прогресс, Архаринский район) единовременные выплаты и доплаты не предусмотрены.

В 2016 году в образовательные организации области принято 134 молодых специалиста, из них в муниципальные образовательные организации – 126 (2015 г. – 163 молодых специалиста), в государственные образовательные

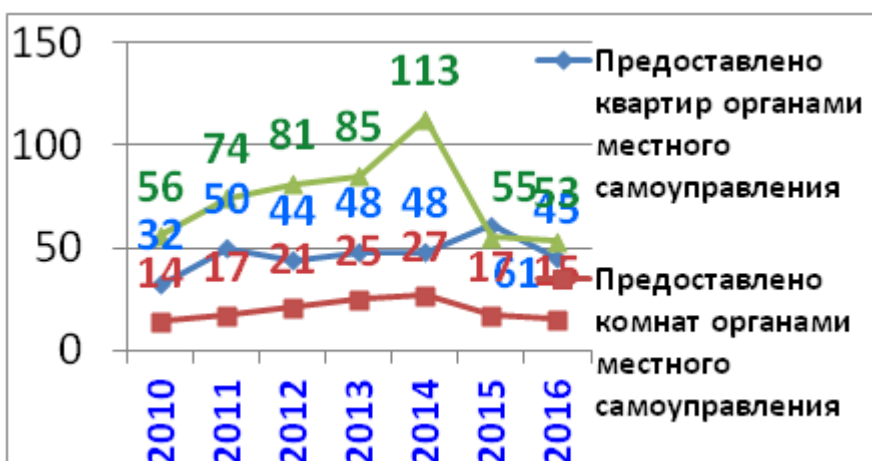
организации – 8. В Муниципальные образовательные организации, расположенные в сельской местности, прибыло 72 молодых специалиста; в организации, расположенные в городской местности, – 54 человека.

Не проработав до конца учебного года, из образовательных организаций уволились 6 молодых педагогов (по одному в г.Белогорск, г.Тында, Благовещенском, Завитинском, Зейском, Свободненском районах).

Учебный год	Количество принятых молодых специалистов	Количество молодых специалистов, уволившихся в первый год работы
2009/10	131	11
2010/11	182	18
2011/12	207	38
2012/13	212	17
2013/14	183	21
2014/15	160	20
2015/16	148	14
2016/17	126	6

Закреплению молодых специалистов способствует предоставление им социальных выплат и льгот. Единовременное пособие при устройстве на работу в 2016 году выплачено 49 молодым специалистам в 14 муниципальных образованиях области. В г. Благовещенск с целью предотвращения оттока молодых специалистов, принятых в образовательные организации, единовременное пособие выплачивается по окончании учебного года.

Кроме того, по рекомендации Минобрнауки Амурской области в коллективные договоры образовательных организаций внесены нормы, устанавливающие доплаты и единовременные выплаты молодым педагогам (доплаты производятся в 256 организациях, единовременные выплаты – 241 организации). Размер доплат составляет от 500 до 3000 рублей. Не предусмотрена такая поддержка в образовательных организациях г.Свободного, Сковородинского, Тындинского, Шимановского районов, пгт. Прогресс).



Основным мотивом молодых специалистов профессионально реализоваться и обосноваться в сельской местности является предоставление комфортабельного жилья. Органами местного самоуправления 19 молодым специалистам, принятым в 2016 году,

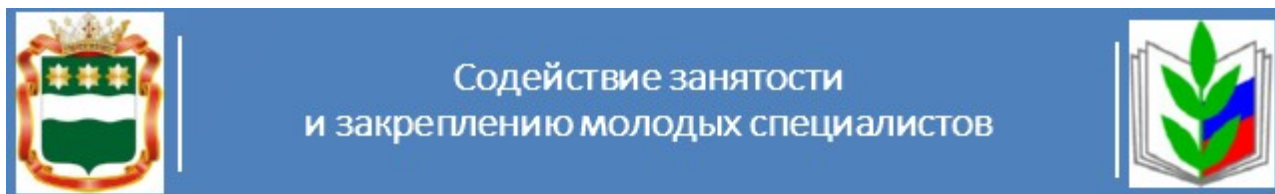
предоставлено жилье: выделено 11 квартир и 8 комнат в общежитиях. Проживают у родителей (родственников) или имеют собственное жилье 47 молодых педагогов.

Арендуют жильё 54 молодых специалиста, при этом 10 педагогам, работающим в Мазановском, Ромненском, Тамбовском, Шимановском районах, производится компенсация затрат на аренду жилых помещений.

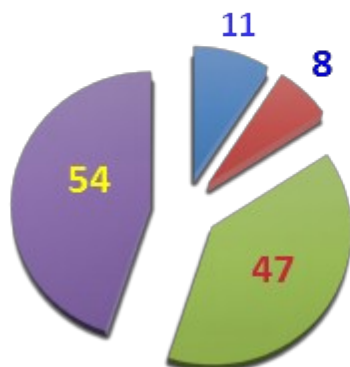
В последние годы значительно снизилось количество работников образования, зарегистрированных в качестве нуждающихся в улучшении жилищных условий. В 2012 году в очереди на улучшение жилищных условий было зарегистрировано 518 работников образования области, в 2014 году – 183, в 2016 – 119 (г.Благовещенск - 9, г. Тында – 36, Белогорский район – 2, Благовещенский район – 4, Бурейский район – 19, Завитинский район – 1, Зейский район – 23, Ивановский район – 2, Константиновский район – 4, Михайловский – 3, Октябрьский – 7, Свободненский – 1, Селемджинский район – 8) . В шестнадцати муниципальных образованиях в очереди нуждающихся в предоставлении жилых помещений педагоги не зарегистрированы.

В течение 2016 года квартиры получили 45 работников образовательных организаций десяти муниципальных образований, в том числе 19 молодых специалистов со стажем работы до 3 лет. Восемь муниципалитетов обеспечили 15 педагогов комнатами в общежитиях, в том числе 9 молодых специалистов со стажем работы до 3 лет.

Наибольшее количество квартир предоставлено работникам образовательных организаций ЗАТО Циолковский – 12, Тындинского района - 11.



Предоставление жилья молодым специалистам в 2014 году



Количество молодых специалистов, которым предоставлена квартира

Количество молодых специалистов, которым предоставлена комната в общежитии

Проживают у родственников или имеют собственное жилье

Количество молодых специалистов, арендующих жилье помещения

Кроме того, участвуя в федеральных и областных целевых программах, направленных на обеспечение граждан жильем, в 2016 году улучшили жилищные условия 53 работника образовательных организаций девяти муниципальных

образований (г. Благовещенск, г. Белогорск, г.Тында, Бурейский, Магдагачинский, Мазановский, Михайловский, Октябрьский, Тамбовский районы). Всего в 2016 году жилищные условия улучшили 113 работников образования.

За последние пять лет улучшили жилищные условия 738 работников образования.

Улучшение жилищных условий педагогических работников		2012	2013	2014	2015	2016	Всего
Предоставлено ОМСУ	квартир	44	48	48	61	45	246
	комнат	21	25	27	17	15	105
Количество педагогов, улучшивших жилищные условия в результате участия в федеральных и областных программах по предоставлению льготного ипотечного кредита молодым учителям, «Устойчивое развитие сельских территорий», «Жилище», «Переселение граждан из ветхого и аварийного жилья», направленных на обеспечение граждан жильём		81	85	113	55	53	387
ИТОГО		146	158	188	133	113	738

В 11 муниципальных образованиях (г.Зeya, г.Тында, г.Шимановск, ЗАТО Циолковский, Благовещенский, Завитинский, Зейский. Мазановский, Селемджинский, Тамбовский, Шимановский районы) педагогическим работникам – пенсионерам при высвобождении выплачивается единовременное пособие в размере от 1000 до 20 000 рублей.

В соответствии с федеральным и областным законодательством педагогическим работникам, проживающим в сельской местности, предоставлялись льготы по оплате коммунальных услуг. По сведениям органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, и территориальных профсоюзных организаций задолженности по таким выплатам нет.

Комиссии по социальному страхованию не созданы в 117 образовательных организациях, в т.ч. в 38 организациях г. Благовещенск, 12 организациях г. Тында, 13 организациях Завитинского района, 18 организациях Зейского района, 9 организациях Серышевского района, 4 организациях Сковородинского района, 23 организациях Тамбовского района. В 2016 году для санаторно-курортного лечения детей работников образования выделено 53 путевки.

Региональный и муниципальные органы, осуществляющие управление в сфере образования, организуют работу по повышению квалификации работников отрасли, добиваются выделения из соответствующих бюджетов

средств для проведения областных, городских и районных конкурсов профессионального мастерства.

В течение 2016года более 5232 педагогических и руководящих работников муниципальных образовательных организаций повысили свою квалификацию. При этом мероприятия плана курсовой подготовки работниками образования выполнены в полном объеме в 24 муниципальных образованиях области. В 4 территориях (Завитинский, Свободненский, Сковородинский, Тындинский, районы) план выполнен не полностью. Самые низкие показатели – в Свободненском районе – 77,2 %, при этом в этом районе не был исполнен план и в 2015 году (83,5 %).

В командировки, связанные с курсовой подготовкой, в 2016 году направлено 3625 работника. В двух муниципальных образованиях (Архаринский, Селемджинский районы) 170 работникам, направленным в командировки, связанные с курсовой подготовкой, денежные средства на командировочные расходы были выплачены только после возвращения из командировки.

В 2016 году случаи несохранения среднего заработка в связи с прохождением педагогическими работниками курсовой подготовки не зарегистрированы.

В связи с прохождением курсов повышения квалификации 144 работникам Завитинского района и 26 работникам Михайловского районов учебная нагрузка перенесена на другое время, что является нарушением статьи 187 Трудового кодекса Российской Федерации.

Обком Профсоюза, выполняя свою уставную деятельность, в том числе при обучении профсоюзного актива и руководителей ОО, получает значимую помощь от руководителей муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования. Тесное сотрудничество на протяжении многих лет установлено с управлением образования администрации г.Благовещенска (начальник Элина Борисовна Поцелуева): обучение профсоюзного актива, специалистов по охране труда, проведение спортивных мероприятий, работа с молодежью и др.

К сожалению, большинство руководителей и специалистов муниципальных органов, образовательных организаций не являются членами профсоюза.

Цель профсоюза заключается в том, чтобы через диалог согласовывать такие социально-трудовые условия, которые бы удовлетворяли и работников и работодателей. Умные руководители, которые желают благополучия не только себе, но и своим работникам, не имеют аллергии на профсоюз и не видят в нем врага своего дела, заинтересованы в создании профсоюзных организаций и сотрудничестве.

Наличие профсоюза для работодателя – это своего рода визитная карточка, свидетельство того, что данный коллектив стабилен и работоспособен. Надеемся на то, что наши руководители обратят серьезное внимание на распоряжение Губернатора Амурской области А.А.Козлова «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в Амурской области» от 11.10.2016г., которое было издано после встречи профсоюзного актива с губернатором области.

Аппаратом обкома профсоюза систематически оказывается методическая помощь в разработке коллективных договоров и Соглашений. Обком проводит экспертизу данных локальных актов, осуществляет учёбу председателей территориальных профсоюзных организаций. Первичные профсоюзные организации ежегодно принимают участие в областном конкурсе «Лучший коллективный договор», проводимом Амурской областной организацией профсоюза и Федерацией профсоюза Амурской области. В 2016 году первичная профсоюзная организация МОДАУ д/с № 15 г. Благовещенска заняла в этом конкурсе первое место.

29 апреля 2016 года на заседании президиума обкома профсоюза были подведены итоги выполнения соглашений между органами, осуществляющими управление в сфере образования и организациями профсоюза за 2015 год. Особое внимание было уделено разделам:

- развитие социального партнерства и участие профсоюзных органов в управлении учреждений;
- трудовые отношения;
- рабочее время и время отдыха;
- предоставление социальных гарантий, льгот, компенсаций;
- гарантии прав профсоюзных организаций и членов Профсоюза.

III. Правозащитная деятельность.

Важным мотивационным фактором является правозащитная работа. Правозащитная деятельность Амурской областной организации Профсоюза, как и в предыдущие годы, осуществлялась в отчетном периоде по следующим основным направлениям:

- осуществление профсоюзного контроля по соблюдению трудового законодательства во взаимодействии с государственной инспекцией труда, органами прокуратуры, органами управления в сфере образования и другими органами государственной власти, органами местного самоуправления;
- досудебная и судебная защита социально-трудовых и иных прав и профессиональных интересов работников образования;
- оказание бесплатной юридической помощи по вопросам применения трудового законодательства и консультирование членов Профсоюза;
- участие в договорном регулировании социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;
- информационно-методическая работа по правовым вопросам;
- проведение обучающих семинаров с профактивом, в том числе при участии представителей органов власти и управления.

VII съезд Профсоюза, состоявшийся в марте 2015 года, отметил, что для успешной реализации кадровой политики в организациях Профсоюза необходимо совершенствовать систему обучения с использованием современных форм и методов, а также новейших информационно-коммуникационных технологий, обеспечить непрерывность и системность в профсоюзном образовании.

Исполнительный комитет Профсоюза постановил объявить **2016 год - «Годом правовой культуры в Профсоюзе».**

Правозащитную работу, особенно в период финансового кризиса, профсоюзные организации Амурской области считают одним из приоритетных направлений в своей работе. В правозащитной работе нашей организации используются различные формы, в том числе:

- проверки соблюдения трудового законодательства в организациях;
- обращение в вышестоящие организации, в том числе в Правительство Амурской области, в Законодательное Собрание Амурской области;
- проведение консультаций для членов профсоюза, в том числе при встречах с работниками образования на выездных семинарах;
- личный прием членов профсоюза;
- своевременное информирование профсоюзного актива об изменениях нормативно-правовой базы;
- контроль по соблюдению работодателями трудового законодательства в части соблюдения законных прав и гарантий работников.

В рамках международной акции профсоюзов «За достойный труд!», 7 октября 2016 года в актовом зале Федерации профсоюзов Амурской области, была проведена встреча, в которой приняли участие председатель Федерации профсоюзов Амурской области, сенатор от Амурской области Александр Георгиевич Суворов, губернатор Амурской области Александр Александрович Козлов, члены профсоюзов Приамурья, руководители профильных министерств и представители Союза работодателей области.

На встрече присутствовали 130 представителей профсоюзов. От работников образования (согласно квоте) 25 представителей от городских и районных профсоюзных организаций.

На встрече губернатор подписал распоряжение «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в Амурской области».

Губернатором и министрами была озвучена информация об исполнении тех поручений, которые были даны министрам при встрече в аналогичной акции в 2015 году (обеспеченность мест в дошкольных учреждениях, педагогами на селе, жильем и др.) Обком профсоюза предварительно подготовил ряд вопросов, ответы на которые хотели услышать во время встречи.

На заседании президиума областного комитета профсоюза 19 января 2016 года было принято постановление о проведении в 2016 году «Года правовой культуры в Профсоюзе» в Амурской областной профсоюзной организации и утвержден примерный План проведения Года правовой культуры в Профсоюзе.

Постановление и примерный План были направлены во все территориальные и первичные, выходящие на обком профсоюзные организации, и размещены на сайте областной организации 25 января 2016 года.

Обком профсоюза рекомендовал принять такие же планы по проведению Года правовой культуры и копии выслать в адрес обкома. По состоянию на 29 апреля 2016 года в обком профсоюза только семь территориальных организаций предоставили свои планы проведения Года правовой культуры:

- Константиновский район.
- г. Райчихинск.
- г. Тында.
- г: Благовещенск.
- Зейский район.
- Свободненский район.
- Завитинский район.

Председатели остальных организаций проигнорировали нашу просьбу, либо работают без планов.

При подведении итогов выполнения Примерного плана была запрошена информация от всех городских, районных и первичных профсоюзных организаций, выходящих на обком. Информация поступила только из четырех организаций: Михайловской, Мазановской районных, Благовещенской городской и одна информация без обозначения территориальной принадлежности и подписи председателя.

Планы необходимы для того, чтобы обком профсоюза мог внести корректировку в свой план интересных и значимых мероприятий, проводимых в городских, районных организациях Профсоюза.

В соответствии с постановлением Исполнительного Комитета Профсоюза «О теме, сроках и порядке проведения общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2016 году» от 9 декабря 2015 года № 3- 2 президиум Амурского комитета профсоюза работников народного образования и науки 11 января 2016 года принял свое постановление № 6 «О теме, сроках и порядке проведения общепрофсоюзной тематической проверки по соблюдению трудового законодательства в образовательных организациях в 2016 году».

Данное постановление было доведено до всех территориальных и первичных, выходящих на обком профсоюзных организаций. Вместе с постановлением было направлено сопроводительное письмо и другие материалы, касающиеся общепрофсоюзной тематической проверки.

В ходе проверки были посещены 96 образовательных организаций в 13 территориальных профсоюзных организациях и 2 образовательных организации высшего профессионального образования.

В том числе:

- дошкольных образовательных организаций – 23;
- общеобразовательных организаций – 67;
- организаций дополнительного образования – 5;
- профессиональные образовательные организации 1;
- образовательные организации высшего профессионального образования – 2.

В Амурскую областную организацию Профсоюза входит только 2 организации высшего образования. Проверки были проведены в Амурском государственном университете и Благовещенском государственном педагогическом университете.

При проведении общепрофсоюзной проверки «Соблюдение трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров с работниками образовательных организаций» было проверено 437 трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовому договору об изменении условий труда.

Было выявлено 112 нарушений трудового законодательства при заключении и изменении трудовых договоров.

Большая часть выявленных нарушений устранялась в ходе проверки, либо в кратчайшие сроки после проверки. Для того, чтобы исключить различные нарушения, необходимо регулярно организовывать проверки.

Еженедельно ЦС отслеживает своевременность выплаты заработной платы, её размер начислений. Выявляются регионы: должники, регионы в которых заработная плата снижается без каких-либо причин. Сегодня каждый работник образования может обратиться по вопросам заработной платы на сайт министерства образования и науки Амурской области и ЦС Профсоюза, на которых открыта «Горячая линия».

Обком профсоюза прилагал все усилия, чтобы проследить, каким образом педагогические работники проходят медицинские осмотры – платно или бесплатно. Ведь в соответствии с Трудовым кодексом РФ медицинские осмотры работниками осуществляются за счет средств работодателя.

Наталья Валентиновна Стрельцова, председатель областной профсоюзной организации, входит в состав Амурской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от профсоюзных организаций области.

На заседаниях комиссии рассматриваются вопросы по заработной плате и другие вопросы: **в марте 2016 года**

1. О заключении коллективных договоров в организациях области.
2. О ходе выполнения Соглашения между Федерацией профсоюзов Амурской области, объединением работодателей Амурской области и Правительством Амурской области на 2014 – 2016 годы за 2015 год.

в октябре 2016 года

1. Об итогах организации летнего оздоровления, отдыха и занятости детей и подростков.

Наталья Валентиновна Стрельцова, председатель областной профсоюзной организации, входит и в состав рабочей группы по разработке и принятию Трехстороннего соглашения о минимальном размере заработной платы в Амурской области.

Этот же вопрос был озвучен на встрече губернатора Амурской области Александра Александровича Козлова с профсоюзным активом в рамках международной акции профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября 2016 года.

Многие председатели местных организаций входят в различные комиссии, рассматривающих вопросы социально-экономической направленности.

Для успешной, эффективной работы территориальных организаций Профсоюза в 2016 году проводилась паспортизация профсоюзных организаций. Паспорт профсоюзных организаций необходим для учета членов профсоюза

организации и определения направлений деятельности в работе. Из 32 городских, районных, первичных профсоюзных организаций в обком профсоюза поступило 13 паспортов. Не оформлены паспорта Белогорской, Свободненской городских организаций, Архаринской, Благовещенской, Бурейской, Зейской, Магдагачинской, Мазановской, Михайловской, Ромненской, Серышевской, Свободненской, Тындинской, Шимановской районных организациях, БГПУ студентов, АмГУ, АПК, Углегорская первичных организациях.

Амурская областная организация профсоюза работников народного образования и науки ежегодно принимает участие в смотрах и конкурсах, проводимых Федерацией профсоюзов Амурской области.

В 2016 году были подведены итоги смотров и конкурсов за 2015 год.

Регулярно принимают участие в смотрах и конкурсах Благовещенская, Райчихинская городские организации и Благовещенская районная организация.

В областном конкурсе «Лучший коллективный договор» - II место заняла Профсоюзная организация МДОАУ «Детский сад № 15 общеразвивающего вида», набравшая 820 баллов.

В областном смотре – конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» - I место занял уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации Муниципального образовательного автономного учреждения дополнительного образования «Дворец детей и юношества» г. Райчихинск Елена Ивановна Швецова.

В рамках Года правовой культуры, в соответствии с планом мероприятий и постановлением президиума от 18 мая 2016 года № 7 «О проведении областной викторины «Трудовая книжка работника» было разработано Положение о викторине, направлено в территориальные профсоюзные организации. Не все руководители профсоюзных организаций смогли привлечь членов профсоюза для участия в викторине. Всего 7 членов профсоюза из 5 городских и районных организаций (Мазановская районная – 3 человека, Тамбовская районная – 1 человек, Благовещенская, Белогорская, Райчихинская городские организации по 1 человеку).

По всем правилам, и в соответствии с Положениями о конкурсах, эти мероприятия проводятся в Райчихинской городской организации Профсоюза. Первый этап проводится на уровне территориальных организаций города Райчихинска и пгт Прогресс. Затем, победители муниципального уровня, представляют свои оформленные документы в обком профсоюза, и только потом конкурс проводится на уровне ФПаО.

При проведении Года правовой культуры в Профсоюзе, особое внимание уделялось информированию членов профсоюза, социальных партнеров путем размещение на сайте областной организации Профсоюза нормативных документов, материалов правовой направленности. Только в 2016 году на сайте размещено более двадцати материалов по правозащитной работе. Вот некоторые из них:

№ п/п	Дата	Наименование материалов и документов
1	15.01.201	Рекомендации к Единым рекомендациям по

	6	установлению на федеральном, региональном и местном уровнях системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год.
2	19.01.2016	Изменения в Трудовой кодекс РФ по выплате заработной платы работнику в период приостановки им трудовой деятельности.
3	16.01.2016	Благодаря действиям Профсоюза удалось добиться сохранения действующего регулирования мер социальной поддержки сельских педагогов.

В помощь профсоюзному активу разработаны, размещены на сайте областной организации, направлены в профсоюзные организации, следующие методические разработки и пособия

1	План проведения в 2016 году «Года правовой культуры».
2	Макет профсоюзного уголка с предложением рубрик.
3	Положение о проведении областной викторины «Трудовая книжка работника».
4	Методическое пособие «Разработка и заключение коллективного договора».
5	Рабочая тетрадь председателя первичной профсоюзной организации.

Судебная форма защиты социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Количество дел, рассмотренных в судах в 2016 году, составило 75, в большинстве случаев требования работников были признаны обоснованными и удовлетворены.

Большинство дел, рассмотренных в судах в 2016 году, связаны с оформлением льготной пенсии.

За 216 года рассмотрено 1014 жалоб, других обращений, принято на личном приеме 511 членов профсоюза.

IV. ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА.

Общественный контроль состояния охраны труда в Амурской областной профсоюзной организации осуществляется первичными, территориальными профсоюзными организациями.

Штатных технических инспекторов труда в областной профсоюзной организации нет.



В большинстве образовательных учреждений есть уполномоченные (доверенные) лица по охране труда от профсоюза (Архаринская районная организация – 12 уполномоченных). В комиссиях по приемке учреждений к новому учебному году всегда

участвуют внештатные технические инспекторы труда и уполномоченные по охране труда от профсоюза. Проводимых ими обследований состояния охраны труда в образовательных организациях недостаточно. В основном, обследования образовательных организаций, проводились при приемке их к новому учебному году. В городе Благовещенске проведено 98 проверок, в Мазановской районной организации – 12, в Зейской районной организации во взаимодействии с Роспотребнадзором проведено 2 проверки по подготовке образовательных организаций к летней оздоровительной кампании и новому учебному году, в Тындинской районной организации, при проведении проверок образовательных организаций, выявлено 5 нарушений: не работали вытяжные шкафы в кабинетах химии, отсутствие специальной одежды, проблемы в работе принудительной вентиляции. Так как, вопросами охраны труда занимаются специалисты районных и городских органов, осуществляющих управление в сфере образования, нарушений в этой сфере стало меньше. Например, к комплексным проверкам по вопросам охраны труда МБОУ СОШ № 5, МБОУ СОШ № 3, МАДОУ № 7 города Завитинска привлекался специалист отдела образования.

Работниками образовательных организаций своевременно проходились медицинские осмотры, оплата производилась за счет работодателей.

В 2016 году произошло три несчастных случая. В МБОУ «Школа № 2 города Благовещенска» 13 октября 2016 года учитель истории при эвакуации сотрудников и учащихся сломала ключицу и бедро.

Обкомом профсоюза 15 апреля 2016 года было обучено 60 внештатных технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда и специалистов муниципальных органов, осуществляющих управление в сфере образования, курирующих вопросы охраны труда. Обучение проводилось в городах и районах области.

С 2014 года по 2016 год была проведена специальная оценка условий труда 8830 рабочих мест.

В образовательных организациях области размещены уголки по охране труда, либо совмещенные с профсоюзным уголком.

V. ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА.

Одна из приоритетных задач информационной работы в профсоюзной организации – это информирование работников о делах профсоюзов. Практика показывает, что члены профсоюза не всегда знают о работе, проводимой профкомом, центральным и территориальным комитетами профсоюза, о достигнутых результатах в улучшении условий труда, о конкретных акциях по защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых интересов трудящихся. Причем подавляющее число работников считают, что все положительные достижения и социальные блага, предоставляются по доброй воле работодателя без участия профсоюза, в то же время в нерешенных проблемах винят профсоюз.

Член профсоюза имеет право получать регулярную, всеобъемлющую, профсоюзно - ориентированную информацию о деятельности, как его организации, так и всех российских профсоюзов снизу доверху. Эта информация должна быть доступна и понятна.



Большую информационную нагрузку несут на себе корпоративные издания - газеты «Профсоюзы Приамурья», «Мой Профсоюз», «Солидарность». Очень важно, чтобы эти газеты были читаемы членами Профсоюза, всеми работающими в учреждении, а не лежали в подшивках библиотек. Слабо осуществляется сотрудничество

со средствами массовой информации, с профсоюзными изданиями газет «Профсоюзы Приамурья», «Солидарность», «Мой профсоюз». Материалы для размещения в газеты нам приходится, в прямом смысле, выпрашивать. Всегда оперативно реагируют на наш запрос председатели Райчихинской, Благовещенской городских профсоюзных организаций. Материал может быть разный: к юбилею, об активном члене профсоюза, о проведенном мероприятии и др. В ограниченном количестве организована подписка на ведущие профсоюзные издания газеты «Солидарность (орган ФНПР) и «Мой профсоюз» (орган ЦК профсоюза работников образования и науки). За 2016 год Амурской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования было опубликовано всего 9 материалов в газете «Профсоюзы Приамурья».

- «Усиление мотивации профсоюзного членства (обком профсоюза);
- Программа действий по усилению мотивации профсоюзного членства и укреплению организационного единства в Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ(обком профсоюза).

- Лидер профсоюзной ячейки (Сковородинская районная организация);
- Профсоюз с тобой и для тебя!;
- Повышаем правовую грамотность.
- Разработка и заключение коллективного договора.
- Путь педагога (Благовещенская городская организация);
- Интервью Наталии Валентиновны Стрельцовой, председателя Амурской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ о встрече профсоюзного актива Амурской области с Александром Александровичем Козловым, губернатором Амурской области и профильными министрами.
- О заключении соглашения между Китайской ПО и Федерацией профсоюза Амурской области по оздоровлению членов профсоюза на курортах Китая (Гаврилова ИИ).

Для освещения деятельности профсоюза работников образования огромное значение имеет создание официального сайта областной организации профсоюза работников образования. Ежедневно на сайте обкома профсоюза размещаются публикации, освещаются основные мероприятия, документы по различным направлениям деятельности, изменения в законодательстве, положения о конкурсах, информация туристического профсоюзного агентства и многое другое. На школьном сайте некоторых организаций сделана закладка «Профсоюз», создана страничка «Профсоюз» на сайте АМГУ.

Активно используется **электронная почта**, которая обеспечивает быстрый обмен информацией.

Для информирования работников о деятельности профорганов, при встречах с коллективами используются возможности **презентаций** профсоюзной организации, которые были созданы обкомом профсоюза, Сковородинской районной, Райчихинской городской и др), а также видеоролики о Профсоюзе. Первичные организации выпускают стенные и фото- газеты, плакаты, информационные листки. Особенно важна эта работа в тех организациях, где еще сохраняется низкое профчленство.

В формировании мотивации профсоюзного членства немаловажно участие членов профсоюза в конкурсах, проводимых ЦС и областной организацией.

<i>Наименование конкурсов</i>	Годы проведения	
	2015	2016
	<i>Участники, занятое место</i>	
Смотр первичных организаций	МДОАУ д/с № 64 г.Благовещенск II место	ГАОУ школа-интернат № 5(отделение № 2 п.г.т. Прогресс) I место

<p><i>Лучший уполномоченный по охране труда</i></p>	<p>МАДОУ «ЦРР д/с № 68 г.Благовещенск Степанова Светлана Владиленовна II место</p>	<p>МДОАУ «д/с № 32 город Благовещенск» II место</p>
<p><i>Лучший коллективный договор</i></p>	<p>МАОУ Чигиринская СОШ с отдельным изучением отдельных предметов I место</p>	<p>МДОАУ «д/с № 32 город Благовещенск» I место</p>
<p><i>Конкурс видеороликов</i></p>	<p>Гимназия № 1 г.Благовещенск сертификат участника, СШ № 15 г.Райчихинск сертификат участника, ДЮСШ № 3 г.Райчихинск сертификат участника</p>	<p>МБДОУ «Дельфин» с.Новокиевский Увал Мазановский р. III место</p>



9 октября 2016 года в городе Благовещенске состоялся I областной смотр-конкурс профсоюзных агитбригад, в целях повышения мотивации профсоюзного членства, азвития творческой активности профсоюзных организаций и членов профсоюза. К сожалению, в смотре приняли участие всего 4 агитбригады, представляющие профсоюзные организации работников образования Благовещенского, Сковородинского, Мазановского районов и города Райчихинска. В своём 10 минутном выступлении они ярко, талантливо, интересно и доступно рассказали о



деятельности профсоюзов по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работников образования, осветили положительные моменты профсоюзного членства и доказали, что быть членом профсоюза почётно и выгодно. Выступления коллективов агитбригад отражали профсоюзную тематику. Конкурсанты сумели отразить актуальные проблемы профсоюзной солидарности и мотивации профсоюзного

членства, укрепление авторитета профсоюза в обществе, используя наглядную агитацию, музыкальное оформление, миниатюры и другие формы агитационной работы.

Жюри отметило содержательный уровень, исполнительское мастерство участников и наградило победителей в номинациях: «Надежда профсоюза» - команда «Гулливеры» Райчихинской городской организации профсоюза (председатель Гаврилова И.И.); «Лучший пропагандист профсоюзов» - команда «Око профсоюза» Благовещенской районной организации профсоюза (председатель Кудряшова М.И.); «Оригинальность раскрытия темы» - команда «Стимул» Мазановской районной организации профсоюза (председатель Неяскина О.Б.); «Самый музыкальный коллектив» - команда «Время» Сковородинской районной организации профсоюза (председатель Баженова О.И.). Участники были награждены грамотами и ценными подарками. Организаторы конкурса выразили надежду на то, что в будущем году в этом конкурсе примут участие и другие профсоюзные организации области, и он станет традиционным. Участники смотра пропагандировали свое мастерство перед своими коллегами на августовских совещаниях, педсоветах, праздниках «День дошкольного работника» и «День Учителя». Большая работа ведется по созданию и размещению информационных уголков Профсоюза, которые очень важны для получения полноценной информации.



Специалистами обкома Профсоюза подготовлены материалы и размещены на сайте по правовой работе и аттестации педагогических кадров, сокращению избыточной отчетности, финансовая работа, делопроизводство, рекомендации по различным видам деятельности. Для информирования членов профсоюза о деятельности Профсоюза подготовлена

презентация.

К сожалению, информационная работа поставлена слабо. Не все организации подписываются на издания «Солидарность» и «Мой Профсоюз». Слабая связь с местными СМИ. Не везде есть профсоюзные уголки.



VII. Культурно – массовая и спортивная работа.

Обком Профсоюза традиционно является соучредителем конкурсов профессионального мастерства, направленных на повышение имиджа профессии и профессионального роста. Обком Профсоюза традиционно является соучредителем конкурсов профессионального мастерства, направленных на повышение имиджа профессии и профессионального роста.

В 2016 г. председатели районных, городских организаций Профсоюза и работники обкома приняли участие в работе жюри конкурсов «Учитель Года – 2016»; «Самый классный - классный»; в экспертизе работ в рамках приоритет- ного национального проекта «Образование» - лучшие учителя России.

11 декабря 2016г. спортивные коллективы образовательных организа -ций области приняли участие в первом областном первенстве по баскетболу, организованном обкомом Профсоюза для членов профсоюза. В соревнованиях приняли участие 8 команд городских и районных организаций профсоюза. Многие районные и городские профсоюзные организации организуют проведение турслетов, конкурсов агитбригад, смотров первичных организаций, смотров художественной самодеятельности.

Обком профсоюза организует отдых и оздоровление членов Профсоюза и членов их семей с 20% скидкой в санаториях Краснодарского края и Дальнего Востока. В 2016 году было приобретена 41 льготная путевка, сумма скидок для членов Профсоюза составила более 300000рублей.

В составе группы Федерации профсоюзов Амурской области Профсоюз образования участвовал в переговорах с китайской профсоюзной организацией провинции Хейлуцзян о возможности предоставления скидки для отдыха и лечения в санаториях Китая. В 2017 году для членов профсоюзов теперь действует специальное предложение при бронировании тура в санаторий «Рабочий» в г.Удаляньчи, КНР. При наборе группы более 10 человек – членов-профсоюзов предоставляется размещение в улучшенных номерах корпусов А и Б без каких либо доплат. А так же, при одиночном посещении санатория «Рабочий» предоставляется скидка в размере 5 % от общей стоимости тура. Приятным дополнением к этому будет бесплатное посещение водного комплекса на территории санатория.





В



новогодние праздники для детей членов Профсоюза организуются новогодние праздники и подарки от Деда Мороза. Продолжают действовать скидки на лечение членов Профсоюза в клиниках области с 10% скидкой и на приобретение продуктов питания по оптовым ценам .
– Константиновский район.

VIII. Награждение профсоюзного актива.

Важное значение для повышения мотивации играет стимулирование активных членов профсоюза образования. В 2016 году активисты профсоюзной работы награждены различными наградами:

- Почетными грамотами Федерации Профсоюзов Амурской области – 18 человек;
- Благодарность ФПАО – 12 человек; обкома Профсоюза – 14 человек;
- Благодарственными письмами ФПАО – 12 человек.
- Почетными грамотами обкома Профсоюза – 93 человека.
 - Благодарность обкома профсоюза – 39 человек.

Закон Амурской области, принятый совместно с Амурской Федерацией профсоюза «О наградах, дающих право на получение звания «Ветеран труда Амурской области» дает это право при получении Грамоты Амурской Федерации профсоюза и предоставляется 50% льгота на услуги ЖКХ, электроэнергию.

IX. Финансовая деятельность.

Основным источником средств профсоюзного бюджета были и остаются членские профсоюзные взносы, систематически проводится работа по соблюдению обязательств их перечисления. Средства профсоюзного бюджета областной организации профсоюза в 2016 году использованы в соответствии со сметой доходов и расходов и направлены на финансирование уставной деятельности.

Основной задачей финансовой политики профсоюзов является укрепление внутрив профсоюзной дисциплины по полной и своевременной уплате членских профсоюзных взносов. За период 2016 года нарушений и задержек перечисления

профвзносов не было. Все акты КРК были предоставлены вовремя. Были проведены проверки финансово – организационного состояния Благовещенской, Белогорской, Райчихинской городских профорганизаций; студенческих БГПУ и АМГУ; Бурейской районной. В ходе проверки были даны рекомендации и оказана помощь по вопросам оформления финансовых отчетов, составление сметы доходов и расходов; положений о премировании и материальной помощи.

9 декабря состоялся семинар – совещание бухгалтеров и председателей контрольно-ревизионных комиссий территориальных организаций профсоюза работников народного образования и науки Амурской области. В работе семинара приняли участие Петрова Е.Н., главный налоговый инспектор ИМНС № 1, Какузина Е.Г., старший налоговый инспектор ИМНС Амурской области, Бодиева В.Б., начальник отдела Пенсионного фонда Амурской области, Шестакова Е.В., заместитель начальника отдела страховых взносов ФСС, Гречихина Н.В., главный специалист правового отдела ФСС.

На семинаре были рассмотрены вопросы:

1. Об актуальных задачах местных и первичных организаций профсоюза.
2. Анализ финансовой деятельности областной организации. Составление сметы профсоюзного бюджета и финансового отчёта об исполнении сметы профсоюзного бюджета.
3. Об изменениях в налоговом законодательстве в 2017 году. Особенности предоставления баланса и деклараций некоммерческих организаций за 2016 год.
4. Вопросы пенсионного законодательства.
5. Вопросы социального страхования.
6. Контрольно-ревизионная работа в Профсоюзе.

Ведётся электронный документооборот при работе с Банком в системе «Сбербанк Бизнес Онлайн». Ведётся целенаправленная работа по переходу на централизованный бухгалтерский учет.

Уважаемые коллеги!!!

Рефреном съезда выбран девиз: «Вместе – в будущее!» И только от нас с вами, нашего единства и сплоченности, ответственного отношения к проблемам тех, кто нам доверил защищать свои права и интересы, будет зависеть во многом, какое будущее ожидает нас и наш профсоюз!

**СОБРАТЬСЯ ВМЕСТЕ - ЭТО НАЧАЛО,
ОСТАТЬСЯ ВМЕСТЕ – ЭТО ПРОГРЕСС.
А ДЕЙСТВОВАТЬ ВМЕСТЕ – ЭТО УСПЕХ!**

Укрепление единства профсоюзных организаций - эффективный путь к успеху!

Комитет Амурской областной организации «Общероссийского Профсоюза образования»

благодарит всех членов Профсоюза за сохранение верности Профсоюзу образования РФ, активную жизненную позицию, за доверие профсоюзным комитетам в защите социально-трудовых прав.

Выражаем благодарность руководителям образовательных организаций, оставшимся верными профессиональной солидарности, за их понимание необходимости объединения коллективов вокруг профессионального союза работников образования для достижения основной задачи системы образования: обучения и воспитания достойных граждан нашей страны.